

2025.12



臺灣指數股份有限公司
TAIWAN INDEX PLUS
指數創新・加值創富

IR議合服務平台

TIP台灣永續評鑑 回饋表單操作說明 (上市櫃公司)

臺灣指數公司

查詢TIP台灣永續評鑑結果

1. 以上市櫃公司會員登入，進入ESG報告

TIP

- 以上市櫃公司會員身分登入後，點選ESG加值資訊>ESG報告。
- 可查看總評等與SEED四大構面級距表現。



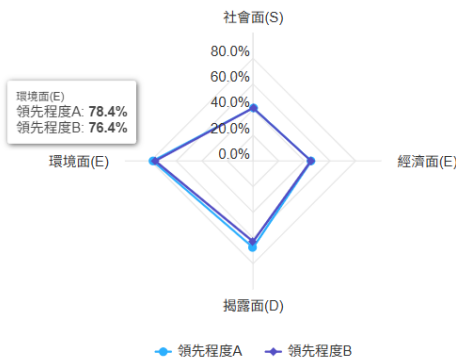
2. 亦可下載報告書與查看產業領先程度

查看ESG重大議題領先程度

1. 領先程度A: 以證交所產業做分類，80%意謂領先80%的公司
2. 領先程度B: 以TIP台灣永續評鑑產業別做分類，80%意謂領先80%的公司

下載報告書

ESG各構面領先程度



	社會面(S)	經濟面(E)	環境面(E)	揭露面(D)
領先程度 A	41.3%	45.4%	78.4%	67.4%
領先程度 B	41.3%	45.2%	76.4%	62.8%

領先程度A: 以證交所產業做分類，80%意謂領先80%的公司
 領先程度B: 以TIP台灣永續評鑑產業別做分類，80%意謂領先80%的公司

3. 查看ESG重大議題級距與簡要分析

1. 先選擇SEED四大構面
2. 可查看各構面級距表現與簡要分析內容

TIP臺灣指數股份有限公司TAIWAN INDEX PLUS

IR專區 ▾ 活動專區 ESG加值資訊 ▾ 議合媒合服務 ▾ 法說會專區 ▾

🔔 中文 🌐

社會面(S) 經濟面(E) 環境面(E) 揭露面(D)

簡要分析

+ 全部展開 - 全部縮合

人權 (領先)

人權方面，公司優點為評估可能遭遇的人權議題，及提出因應措施；揭露人權政策執行結果。法規遵循方面，評估期間未違反人權相關法規。

員工溝通與福利 (領先)

員工溝通與福利方面，公司優點為定期召開勞資會議供員工參與討論其權利和義務；訂定具體之職業安全衛生政策且明確揭露實際成果；設有職業安全衛生委員會負責工安事項；針對工傷事件，揭露統計數據；設定減少工安事件的目標。在工會爭議與職業災害方面，未有重大職業災害情事。

人力資本發展 (落後)

人力資本發展方面，公司優點為制定員工績效評估辦法且定期評比；教育訓練方面，針對高階主管提出相關計畫；提供員工能力發展培育計畫；揭露當年度員工訓練的投入時間或成本。公司可加強處為未透過指標衡量員工訓練成果。人才留任方面，公司優點為揭露新進員工人數或其占總員工人數之比例，並依照不同指標(如性別、年齡等)區分；揭露員工離職人數、離職率或流動率，並依照不同指標(如性別、年齡等)區分；公司可加強處為未提及員工認股權、持股信託等股權分享計畫；未揭露員工滿意度調查結果；有薪資費用與經營績效不相當之情事。

多元組成與包容性 (落後)

多元組成與包容性方面，公司優點為針對員工組成之多元性擬定策略與目標，並揭露員工組成結構；揭露男女薪酬比。公司可加強處為未揭露女性主管人數或佔比；未說明少數族群雇用情形。身心障礙員工雇用方面，當年度足額雇用身心障礙員工或針對未足額情形提出改善措施。

填寫回饋表單

1. 以上市櫃公司會員登入，進入回饋頁面

以上市櫃公司會員身分登入後，點選ESG加值資訊>TIP台灣永續評鑑回饋。

TIP

臺灣指數股份有限公司
TAIWAN INDEX PLUS

IR專區 ▾ 活動專區 ESG加值資訊 ▾ 議合媒合服務 ▾ 法說會專區 ▾

🔔 中文 🌐

TIP台灣永續

SEED模型評等
ESG重大議題
ESG報告
TIP台灣永續評鑑回饋

首頁 / ESG加值資訊 / TIP台灣永續評鑑回饋

暫時儲存 確定送出

報告書年度/評鑑年度：2024/2025

回饋期間： 以網站上公布期間為準

構面	ESG重大議題
社會面(S)	人權 員工溝通與福利 人力資本發展 多元組成與包容性 供應鏈社會面向控管 客戶關係管理 產品安全 企業公民與慈善
經濟面(E)	股東權益 董事會結構與運作 行為準則與內控 風險及危機管理 ESG創新 永續金融
環境面(E)	環境系統與治理 空氣管理 能源與氣候變遷 水管理 原物料與廢棄物管理 自然資源管理 供應商及產品生命週期管理
揭露面(D)	ESG揭露

請選擇ESG重大議題並依據議題填寫，各個ESG重大議題及子議題填寫完畢可暫時儲存，送出後不可修改，平台收到回饋表單後，如有需要修改請再通知平台Email：
data@taiwanindex.com.tw

2. 點選ESG重大議題開始填寫

暫時儲存 確定送出

報告書年度/評鑑年度：2024/2025

回饋期間： 以網站上公布期間為準

構面	ESG重大議題
社會面(S)	<div style="display: flex; justify-content: space-between; padding: 5px;"> 人權 員工溝通與福利 人力資本發展 多元組成與包容性 供應鏈社會面向控管 客戶關係管理 產品安全 企業公民與慈善 </div>
經濟面(E)	<div style="display: flex; justify-content: space-between; padding: 5px;"> 股東權益 董事會結構與運作 行為準則與內控 風險及危機管理 ESG創新 永續金融 </div>
環境面(E)	<div style="display: flex; justify-content: space-between; padding: 5px;"> 環境系統與治理 空氣管理 能源與氣候變遷 水管理 原物料與廢棄物管理 自然資源管理 供應商及產品生命週期管理 </div>
揭露面(D)	<div style="display: flex; justify-content: space-between; padding: 5px;"> ESG揭露 </div>

請選擇ESG重大議題並依據議題填寫，各個ESG重大議題及子議題填寫完畢可暫時儲存，送出後不可修改，平台收到回饋表單後，如有需要修改請再通知平台Email：data@taiwanindex.com.tw

各重大議題下方有說明與簡要分析

人權

說明：

人權面向旨在確保所有人的基本權利得到尊重和保護。此次構面評估公司是否針對內部可能發生之人權風險進行鑑別及衡量，訂定相關的人權政策並揭露政策實行績效，以及是否有違反人權相關法規(包括但不限於勞動基準法、性別工作平等法等法規)之事項。

簡要分析：

人權方面，公司優點為評估可能遭遇的人權議題，及提出因應措施；揭露人權政策執行結果。法規遵循方面，評估期間未違反人權相關法規。

3. 開始填寫回饋表單

1. 依據各項子議題可填寫年報、永續報告書頁碼，或是填入公司網址或說明執行概況
2. 填寫過的欄位會顯示**打勾**，尚未填寫的顯示**橘點**
3. 每個欄位並非必填，標示僅為提醒
4. 如有其他欲補充資訊，最下方亦可填寫其他意見回饋

2. 人權盡職調查/人權或員工權益議題的評估流程和執行概況

2024年報(頁數):

12

2024永續報告書(頁數):

24

公司網站連結詳細網址/查詢路徑:

https://

公司執行概況:

請提供公司執行概況

補充資訊

其他欲補充資訊

意見回饋:

請提供意見回饋

4. 暫存與送出

1. 點選**暫時儲存**後，會顯示**匯出**與**匯入**
2. 點選**匯出**，即可下載excel檔案方便各單位編輯統整後再**匯入**
3. **匯入**後會蓋掉先前的欄位，上傳前請確認excel內容為最新且完整的再行**匯入**
4. **匯入**後請再按一次**暫時儲存**，無誤後即可**確定送出**

首頁 / ESG加值資訊 / TIP台灣永續評鑑回饋



匯出



匯入

暫時儲存

確定送出

上次儲存時間: 2025/12/29 14:59

報告書年度/評鑑年度：2024/2025

回饋期間：以網站上公布期間為準

	B	D	F	H	J
	TopicName	SubTopicName	MeasurementName	ColumnName	ColumnValue
1	股東權益	一、股東平等對待	1.是否曾因取得或處分資產交易、資金貸與或背書保證未依規定辦理遭主管機關處分	2024年報(頁數)	
2	股東權益	一、股東平等對待	1.是否曾因取得或處分資產交易、資金貸與或背書保證未依規定辦理遭主管機關處分	2024永續報告書(頁數)	
3	股東權益	一、股東平等對待	1.是否曾因取得或處分資產交易、資金貸與或背書保證未依規定辦理遭主管機關處分	公司網站連結詳細內容	
4	股東權益	一、股東平等對待	1.是否曾因取得或處分資產交易、資金貸與或背書保證未依規定辦理遭主管機關處分	公司執行概況	
5	股東權益	一、股東平等對待	1.是否曾因取得或處分資產交易、資金貸與或背書保證未依規定辦理遭主管機關處分	2024年報(頁數)	
6	股東權益	一、股東平等對待	2.是否曾發生庫藏股買回執行率低於50%之情事	2024永續報告書(頁數)	
7	股東權益	一、股東平等對待	2.是否曾發生庫藏股買回執行率低於50%之情事	公司網站連結詳細內容	
8	股東權益	一、股東平等對待	2.是否曾發生庫藏股買回執行率低於50%之情事	公司執行概況	
9	股東權益	一、股東平等對待	2.是否曾發生庫藏股買回執行率低於50%之情事	2024年報(頁數)	
10	股東權益	一、股東平等對待	3.是否有私募價格低於市價50%之情況，且私募對象是否為內部人或控制股東	2024永續報告書(頁數)	
11	股東權益	一、股東平等對待	3.是否有私募價格低於市價50%之情況，且私募對象是否為內部人或控制股東	公司網站連結詳細內容	
12	股東權益	一、股東平等對待	3.是否有私募價格低於市價50%之情況，且私募對象是否為內部人或控制股東	公司執行概況	
13	股東權益	一、股東平等對待	3.是否有私募價格低於市價50%之情況，且私募對象是否為內部人或控制股東	2024年報(頁數)	
14	股東權益	一、股東平等對待	4.是否遭「財團法人證券投資人」及「期貨交易者保護中心」列為被告提起訴訟	2024永續報告書(頁數)	
15	股東權益	一、股東平等對待	4.是否遭「財團法人證券投資人」及「期貨交易者保護中心」列為被告提起訴訟	公司網站連結詳細內容	
16	股東權益	一、股東平等對待	4.是否遭「財團法人證券投資人」及「期貨交易者保護中心」列為被告提起訴訟		

於此欄填寫

多位同仁一同填寫

- 母帳號可新增子帳號並設定開放ESG權限，即可一起使用平台填寫回饋表單
- 最多可新增10名子帳號



立即註冊 享有以下服務

索取註冊連結



IR議合服務平台 官網



聯絡我們

客戶關係部 呂小姐



<https://irengage.taiwanindex.com.tw/>



02-8729-9043



irengage@taiwanindex.com.tw

立即享有服務

法說會 場地預約	免費預約辦理法說會場地
TIP台灣永續 評鑑	註冊公司即可取得自家TIP台灣 永續評鑑細項內容，進行雙向 回饋
IR專頁	註冊公司享有IR專屬頁面，便 利投資人了解公司！